



邁威爾科技有限公司

# 商業行為與道德準則

# 目錄

## 我們的商業行為與道德準則 ..... 3

我們在全球經商的方式  
邁威爾的核心行為  
準則適用性

## 如何大膽說出來或取得幫助 ..... 5

## 來自 MATT MURPHY 的短箋 ..... 6

## 我們的業務實務 ..... 7

避免貪腐活動  
業務夥伴  
收送商務禮物、娛樂、招待  
與政府官員間的禮物往來及娛樂  
業務支出  
公平競爭  
競爭性資訊  
遵循全球貿易法規  
避免洗錢狀況

## 我們的職場 ..... 13

避免利益衝突  
公開實際或潛在利益衝突  
職場中的家庭和私人關係  
與第三方業務夥伴的家庭和私人關係  
外部雇用、業務或發明  
企業商機  
個人投資  
保護邁威爾資產  
科技使用  
邁威爾機密資訊  
邁威爾智慧財產  
其他人機密資訊與智慧財產  
使用第三方軟體與開放原始碼軟體  
科技標準團體  
合約與承諾  
單邊保證函

騷擾與歧視  
機密性員工資訊  
職場隱私  
妥善使用社群媒體  
背書

## 我們的股東 ..... 25

避免內線交易與洩密  
與媒體及金融社群的通訊  
業界顧問或業界專家  
演講與出版  
財務事務與業務實務  
業務記錄  
記錄保留和法定保留

## 我們的社群 ..... 31

政治獻金  
公共服務與志工  
人權

## 採取行動 ..... 32

遵守準則  
報告程序與其他查詢  
資源  
通報專線  
調查  
通報者與協助調查者機密性  
邁威爾不容忍報復  
虛假指控  
金融專業人員的適用規定  
準則修正

## 關鍵資源 ..... 36



# 我們的商業行為與道德準則

**我們在全球經商的方式。**邁威爾的商業行為與道德準則（下稱「準則」），是我們在任何地點的日常經商指引，兼具道德與廉正，並以所有適用的法律與法規為依歸。本準則可能引用其他邁威爾政策和行為標準，這些政策和標準中可能會對本準則中的原則做出進一步擴展。這些政策和標準與本準則相互獨立，限制性可能比本準則還要高。您可以在 [my.marvell.com](http://my.marvell.com) 取得此等其他政策與標準，或向您的上司，或法遵團隊索取副本。

## 邁威爾的核心行為

我們的核心行為，定義了我們身為全球性公司的本質，以及我們彼此往來、與利害關係人，例如顧客、供應商、競爭者、股東、社群等應有的往來方式。我們的核心行為：



### 誠信行事、尊重彼此

- 所言即所意，所行即所言
- 包容接納不同的人 and 意見
- 不允許說謊、態度傲慢



### 實行創新以解決客戶的需求

- 瞭解顧客需求，集中以革新方式助其成功
- 要有創意，甘願冒險，並從失敗中學習
- 建立緊密受信賴的顧客關係，以令人輕鬆的方式與其進行業務往來



### 徹底且嚴謹地執行

- 根據基於數據，客觀、公正地決策
- 努力追求卓越，並徹底減少浪費、延遲和不一致的情況
- 品質優異且準時履行



### 協助他人達成目標

- 上下一心一看重邁威爾企業目標，勝過個人或團隊目標
- 當作完全是自己的事業一般
- 和全組織分享資訊、資源、技術、機會

## 準則適用性

本準則適用於所有邁威爾員工、董事會成員，以上無論個人或集體，均於準則中稱為「您」、「邁威爾員工」、「本公司」及／或「我們」。本公司期待所有邁威爾的獨立承包商、顧問、供應商，以及其他與邁威爾有業務往來者，能遵循此等或可比較的準則，如邁威爾供應商行為準則之規定。邁威爾供應商行為準則可上 [www.marvell.com](http://www.marvell.com) 取得。

## 邁威爾期待您：

- **每天都展現我們的核心行為。**以最高職業道德標準行事，絕不容忍非法或不道德行為。
- **瞭解並遵循準則。**遵循準則與所有適用法規。我們有時可能會修訂本準則，您必須熟悉任何及所有修訂內容。
- **大膽說出來。**如果您對遵守本準則或法律有疑慮，鼓勵您勇於發聲。若您發現有違反準則或其他邁威爾政策、法律、法規要求之情事，您有義務大膽說出來。當任何人善意通報實際或可能發生的不當行為，或參與此類通報的調查工作，邁威爾公司不會予以報復，亦不容許他人報復之。更多關於如何舉報違規，或邁威爾的不報復政策，或對於準則詮釋取得幫助，請參見第 5 頁的「大膽說出來或取得幫助」章節，或第 32 頁的「採取行動」。

**取得幫助。**本準則並非意圖解決所有您身為邁威爾員工，可能遇到的所有狀況與問題，但其目的係強調我們的核心行為，幫助您在遇到不確定如何才是正確的業務、法律、道德選擇的狀況時，做出良好的決定，使用良好的判斷力。如果對於特定狀況下的最佳做法有所疑問，首先請自問：

- 我提議的行動是否合法？
- 是否符合邁威爾政策規定？
- 是否和我們的核心行為一致？
- 是否符合股東的最佳利益？
- 如果我的決定被公開，我會感到自在嗎？

如果您對上述任何問題的答案為否定的，請勿採取建議的動作。若還是不確定，請大膽說出來，或向[法遵團隊](#)尋求指引。

- **閱讀、認證、公開。**您必須閱讀與認證，您已經瞭解本準則，並公開所有實際與潛在利益衝突。
  - 作為上任程序的一環，所有上任的員工都必須閱讀並認證瞭解本準則，並公開所有實際與潛在利益衝突。
  - 所有員工必須年年保證瞭解本準則的內容，並揭露所有實際或可能發生的利益衝突。
  - 若您知道任何實際或潛在利益衝突，您應該立即通知[法遵團隊](#)。

**其他訓練與認證。**有時，您可能會被要求參加其他法律、道德、法遵相關訓練，或提供其他邁威爾認為必要或適當之認證。此等訓練與認證是邁威爾對於道德行為承諾的一部份，其旨在提供您資訊，以確保您不斷瞭解並致力於達到邁威爾的期待。您必須及時完成任何必要的訓練和/或認證。未能實行，可能會導致紀律處分，最嚴重者包括解雇。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://www.marvell.com) 進行舉報





## 大膽說出來或取得幫助



對於本準則或法律適用性有疑問，或是不確定所提議的行動是否遵循本準則或法律，請聯絡**法遵團隊**。若您希望通報法遵疏失，或是對於法遵事宜表示疑慮，最適合協助您的可能是您的上司（只要您不相信上司涉及此等違規）；但是還有其他幾項資源，可向您提供指引，解決艱難的狀況。

**如果您對遵守本準則或法律有疑慮，鼓勵您勇於發聲。如果您得知有人違反本準則或違法，您有義務做出通報。您應選擇您最願意抒發或通報的資源管道，包括：**

- 您信任的高階管理層或其他經理
- 人力資源部門
- **法遵團隊**
- **利益衝突審查委員會**
- 法務部門成員
- **邁威爾通報專線**，可以匿名使用，且每天 24 小時提供服務，網址為 <http://concernline.marvell.com>。您也可以致電通報專線網頁上的當地電話號碼。

參見**第 32 頁**的「採取行動」，以瞭解更多關於通報、調查、邁威爾之不報復政策的資訊與其他資訊。

 **邁威爾通報專線**  
向全天營運的 [concernline.marvell.com](http://concernline.marvell.com) 進行舉報



## 來自 MATT MURPHY 的短箋

身為領先的科技公司，邁威爾科技以其超乎尋常的科技創新贏得了名聲。為了繼續在此成功上發展，我們希望員工與夥伴都覺得，他們能夠以完全的清晰、自信、廉正在工作上有最好的發揮，尤其是在一個高度競爭的業界。這就是我們建立商業行為與道德準則的原因之所在。

無論我們的工作為何，我們的「商業行為與道德準則」適用於我們每一個人。因此，我們有責任在所有邁威爾相關事務方面，瞭解並遵守這些政策與價值觀，包括我們與客戶、投資者、合作夥伴及彼此間的合作。

我們的《商業行為與道德準則》雖然涵蓋許多主題，但無法對可能發生的情況一一預想。因此，我要求邁威爾每位員工始終運用良好的判斷力，並始終光明磊落，秉持最高的商業道德標準。若您不確定最高道德的行動為何，請洽詢您的上司或[法遵團隊](#)，尋求指引。

當我們每日行事正直不妥協，將能培養信任，信任是任何企業中最寶貴的資產。同時間，我們也會證明邁威爾不只是家擁有出色技術的公司，人才也很出色。

謝謝。

Matt Murphy  
總裁兼執行長



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](#) 進行舉報



## 我們的業務實務



### 避免貪腐活動

邁威爾致力於嚴格遵循美國海外反貪污行為法（FCPA），以及其他全球各地適用之反貪污行為法（統稱反貪污行為法）之字面意義與精神。反貪污行為法一般而言，禁止向政府官員或雇員（任何層級）、政治候選人、政黨高層付款，承諾或提供任何有價物品，以取得或保留業務，或保住不當優勢。反貪污行為法亦禁止商業行為中的賄賂，亦即提供有價物品，以便對任何人造成不當影響，無論對方為政府官員或私人業務夥伴。

反貪污法亦規定，我們所有財務資訊、業務記錄與交易必須完整、公平且準確記錄在我們的帳簿與記錄內。

反貪污行為法的管轄範圍可能牽涉甚廣，邁威爾要求全體員工、顧問、高層、代表，以及所有代表邁威爾行事的其他利害關係人，遵循所有反貪污法與邁威爾政策。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報



## 業務夥伴

邁威爾可能需為業務夥伴的行為擔負責任，也可能因該行為而遭受重創。應根據客觀標準來挑選業務夥伴，例如價值（一分錢一分貨）、價格、技術卓越性、服務聲譽、遵規記錄和生產/服務能力。

## 收送商務禮物、娛樂、招待

推廣邁威爾與建立互信與價值的業務關係，對於邁威爾的業務成功而言是很重要的元素。嚴格上包括贈禮或收禮、餐點、娛樂或招待。然而，在某些情況下，禮品、娛樂或招待可能被視為不當付款或是賄賂，並可能違反當地法律、我們的政策或業務夥伴的政策。

邁威爾允許基於正當商業目的向供應商、客戶或其他業務合夥人提供禮品，例如建立信譽與強化工作關係，惟禮品必須：

- 價值 250 美元或更低（即使是促銷性質），且
- 不超過當地法律或邁威爾與收受方間契約所訂定之特別限制。

若您在特殊情況下打算贈送超過 250 美元的禮物，則需要預先取得法遵團隊的書面核准。不得在一個日曆年內，向同一收禮者送禮兩次以上（無論價值多少），故此在一個日曆年內，員工可向任一收禮者贈送的禮物總值不得超過 500 美元（除非經過法遵部預先書面核准）。

- 邁威爾公司員工可以基於合法商業目的而提供商務娛樂款待，例如為了建立商譽並加強與客戶、供應商或其他商業夥伴的關係，倘若：
- 在未經遵循部預先核准的情況下，價值不超過每人 500 美元；
- 符合邁威爾公司全球差旅和費用政策。

若您在特殊情況下打算贈送超過 500 美元的禮物，則需要預先取得法遵團隊的書面核准。不得在一個日曆年內，向同一方提供娛樂款待兩次以上（無論價值多少），故此在一個日曆年內，員工可向任一方提供的餐宴、娛樂和招待總值不得超過 2,000 美元（除非經過法遵部預先書面核准）。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報



除非符合以下所有條件，否則員工不得與目前或潛在承包商、供應商、顧客，或其他業務夥伴有收送禮物與招待之行為。此等條件適用於全球各地，即使其他不同實務會被視為「一般經商方式」亦然：

- **業務目的**。禮物或招待必須是合法且與業務相關之目的。
- **價值微薄**。禮物或招待的價值必須合理，且不超過[全球反貪腐法遵政策](#)所訂之預批價值。例外必須遞交申請，取得[法遵團隊](#)事先同意。
- **不尋求優惠待遇**。禮品或娛樂的目的不是要獲得特殊或優惠待遇，或不當地影響行為或決定。
- **合法**。收送禮物或招待在當地傳統中為經商之適當方式，且在您的國家和收受人國家中合法。
- **行為與協議**。不得違反收受人組織行為標準，或任何與業務夥伴之契約約定。
- **文件記錄**。禮物與娛樂必須妥善以文件記錄，如有必要，在提供任何禮物、娛樂、招待前，必須取得適當批准。
- **遵守政策**。必須在邁威爾政策的許可範圍內，包括[反貪污政策](#)以及[全球差旅與支出政策](#)。您的部門可能有較以上政策更為嚴格的規定，您必須遵循。若您提供禮物或娛樂，您也必須遵循收受者組織任何適用之政策或行為標準。



 **邁威爾通報專線**  
向全天營運的 [concernline.marvell.com](#) 進行舉報

## 與政府官員間的禮物往來及娛樂

邁威爾有明確規定，適用於代表邁威爾與政府官員間的互動，包括向政府官員或其家人提供特定種類之禮物、餐點、招待時，事先取得邁威爾法遵團隊之批准。政府官員未必是高級官員，可以是政府機構（或國有或政府控制之私人公司）的任何員工，或消防員或海關代理。相關指引請見[反貪腐政策](#)，或聯絡[法遵團隊](#)。

## 業務支出

根據邁威爾會計與請款政策及程序、[差旅政策](#)、本公司[反貪腐政策](#)中所有與禮物、娛樂、招待相關之成本與支出，必須完整、正確地記錄。若遞交支出請款表格，此表格必須正確說明支出，其業務目的，並注明收受者之姓名、職稱、公司或其他組織，包括收受者是否為政府官員。更多關於政府官員認定範圍之資訊，請參見本公司[反貪腐政策](#)。

**問. 我和同事帶客戶去吃晚餐。我們點了兩瓶非常貴的葡萄酒，我知道老闆絕不會同意。所以我請服務生讓我們平分帳單，我和同事各出一半，我們提交不同的費用報表。這樣可以嗎？**

答. 不行。各遞交一半支出的申請，表示兩位都只說了一半的事實。您也製造了虛假不實的交易記錄，蓄意嘗試規避批准流程。

**問. 我在亞洲的一個分處工作，支援設計團隊。上週某個設備故障，替換零件卡在海關動彈不得。老闆要我不惜一切代價拿到零件。海關代理說如果我給他 500 美元，就可讓流程快很多。我的同事跟我說付錢給海關代理完全沒問題，或是找個物流供應商幫我付錢，沒有人會知道。我可以付那 500 美元嗎？**

答. 不可以。無論是直接或是透過第三人所要求的付款，均稱為「疏通費」，是邁威爾明文禁止的，不論在提出疏通費要求的國家是否合法。我們亦明確禁止要求承包商為我們付款。邁威爾可能會要為物流供應商等代理人的行為負責，我們不能指示承包商代表我們從事貪腐行為。此外，試圖請人代勞來掩飾付款，就是蓄意規避邁威爾的政策和製作錯誤的邁威爾業務記錄。

問與答



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](#) 進行舉報

# 問與答

**問. 巴西一所公立大學創立了安全防護新創公司，該公司正在使用我們的產品進行評估，並希望造訪我們在加州聖克拉拉的辦公室。有兩名團員從未到過美國，想順便帶另一半到迪士尼樂園玩。邁威爾能支付此趟旅行嗎？**

答. 通常不允許為配偶或非業務相關的旅行付款。而且，由於該公司似乎由公立大學所有，員工可能是政府官員。這必須交由[法遵團隊](#)審查。

## 關鍵資源

[全球反貪腐遵循政策](#)

[全球差旅與支出政策](#)

[禮物與娛樂預先批准表格](#)

[員工手冊](#)

## 公平競爭

邁威爾積極爭取業務，但須公平公正。邁威爾不允許任何「會有效或有意以非法方式減少或削弱競爭」的活動。我們都必須遵守美國反壟斷法，以及我們所有營商所在國的競爭法律。未遵守這些法律可能會對公司及相關人員造成嚴重後果，包括刑事責任。

您絕不應為了減少競爭或傷害消費者，而與競爭對手訂定協議、採取行動或進行討論，包括但不限於：

- 與競爭對手交換（或同意交換）以下相關資訊：定價、政策、合約條款、成本、存貨、市佔率、產能規劃或其他競爭條款；
- 分割或分配市場或地區，或抵制供應商或客戶。

## 競爭性資訊

關於競爭者與市場的商業情報必須以合法、道德的方式取得。您絕對不得竊取或非法使用任何人的資訊、資料、產品、智慧財產或專屬或機密資訊，包括競爭對手、業務夥伴與客戶。

## 關鍵資源

[反壟斷準則](#)

[員工手冊](#)



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](#) 進行舉報

## 遵循全球貿易法規

每天，邁威爾在全球從事貿易活動，而適用法規非常複雜。受出口法規約束的貿易活動包括產品的進出口、跨境寄送產品示意圖、從一個國家聘請員工到另一個國家工作，以及將我們產品的原型或樣品親手攜帶至他國。我們被禁止與某些國家境內的客戶進行業務往來。某些情況下，我們必須先取得授權後，才能將某些資訊或產品傳輸給某些人或客戶。我們也必須過濾業務夥伴，確保我們依照法律禁令，不與某人或在某國家境內進行業務往來。邁威爾致力遵守適用的貿易法規，並期望參與貿易活動任一層面的員工瞭解並遵守所有適用的法規。更多資訊，請聯絡邁威爾的[貿易遵循團隊](#)，以及參見邁威爾的詳細[全球貿易遵循政策](#)。

## 關鍵資源

[全球貿易遵循政策](#)

[全球貿易遵循內網網站](#)

## 避免洗錢狀況

洗錢係指將非法所得（常稱為「髒錢」），變成看似合法，也可稱「漂白」。參與非法毒品、恐怖主義或詐欺的人，經常從事洗錢的活動。我們必須努力經由下列方式防止洗錢行為：對業務夥伴進行適當盡職審查、監控其活動，以及通報任何可疑活動。可疑活動的例子包括請求以現金支付、將單筆付款分成多筆交易、使用境外銀行帳戶或其他不尋常的付款方式。洗錢和反恐怖主義問題可能很複雜。如果遇到任何不尋常的交易，請立即讓您的經理知道，或聯絡法務部門。

**問. 我們有個買家客戶位於中國。他們希望透過賽普勒斯一家毫不相干的公司來支付帳單，因為他們說這會簡化貨幣限制。這樣可以嗎？**

答. 讓毫不相干的公司涉入其中，是個可疑的警訊，需要更仔細地檢查。現今有許多法律嚴格規範美國及許多其他國家的金錢進出。每當有任何非合約方試圖向我們付款或向我們尋求付款，必須調查此一警訊，因為雖然該方可能無意違法，但順應他的請求可能會使您和本公司違反幾項金融法律，包括禁止洗錢的法律。只聽信承包商的話尚不充分，您必須立即向法務部門告知此事，以確保我們執行足夠的盡職審查。

問與答



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報





## 我們的職場



### 避免利益衝突

利益衝突是任何與邁威爾最佳利益不一致，或有所矛盾的活動或關係，無論是看起來不恰當、心懷二主；或代表邁威爾履行義務時，干擾工作績效或獨立判斷。我們所有業務決定和行動，都應以邁威爾公司的最佳利益為基礎，而不是以個人關係或個人利益為基礎。潛在的利益衝突並不罕見，若經妥善揭露與管理，這種衝突可以被接受。即使您不想製造利益衝突，但當有人感覺存在衝突，這種看法也可能對您或邁威爾造成傷害。因此，識別和揭露實際或潛在的利益衝突很重要，以便採取預防措施保護您和邁威爾公司。

所有新僱用的員工，以及透過收購或其他交易加入邁威爾的員工，會以書面方式確認本準則，作為入職的一部分，屆時，他們必須揭露任何實際或潛在的利益衝突。每年，所有員工都必須重新確認遵守本準則，包括利益衝突規定。



邁威爾通報專線

向全天營運的 concernline.  
marvell.com 進行舉報

## 公開實際或潛在利益衝突

作為年度準則認證的一部份，您會被要求以書面方式公開任何實際或潛在利益衝突。此外，整年中發生衝突時，您可能需再行揭露，否則先前揭露利益衝突之真相將會生變。您的公開聲明應包括涉及家人或是與您關係重大人士之潛在利益衝突。

高階管理層和董事會成員根據統一的流程進行揭露，該流程由邁威爾法務部門所管理，並由董事會或其委員會進行審查。

其他所有人所進行的揭露，將由利益衝突審查委員會（簡稱 COI 委員會）進行審查，該委員會是邁威爾內部道德與法規遵守委員會的附屬委員會。COI 委員會可能會和公司內其他人員商談，可能包括您的經理或通報鏈中的其他人。我們會針對所通報活動是否構成利益衝突，向您提供相關建議，並向您的主管提供一份副本。

## 職場中的家庭和私人關係

正面且專業的關係是建立信任與合作的關鍵，而由於同事們長時間相處，員工之間可能培養出密切的私人關係。邁威爾尊重員工的隱私，一般不會特別關注任何員工的家人或其他密切的私人關係。然而，當員工受到家人或密切私人關係影響而無法善盡以公司最佳利益考量進行決策的責任時，這樣的關係便可能產生實際或感知上的利益衝突，因而公司必須加以關切。例如，公司禁止同事間存在任何個人財務商業關係，例如外部商務合夥、財產租用或相互借錢，因為倘若意見分歧，或甚至未還錢或無力償還時，職場員工之間可能會產生張力。

家人包含您的配偶、家庭伴侶、另一半、父母、繼父繼母、小孩、繼子女、兄弟姊妹、姻親，或任何住在您家中或其他家人家中的人（房客或員工除外）。密切的私人關係可包括約會、愛情、性關係、男女朋友、配偶、另一半、家庭伴侶或其他類似類型的關係。



邁威爾通報專線

向全天營運的 concernline.  
marvell.com 進行舉報

家庭成員及具有密切私人關係的個人切不可在邁威爾以下列方式彼此來往：

- **經理/部屬關係：**家庭成員或具有密切私人關係的個人不得成為向對方報告的從屬關係。報告關係可為直接或間接（虛線），且包括負責管理承包商或派遣人員的雇用經理。
- **做出聘雇相關決定的能力：**家庭成員或具有密切私人關係的個人不得直接或間接參與彼此的聘雇相關決定，例如雇用、工作指派、薪酬、績效考核、懲處行動或升遷建議。

若您有家庭成員現已受雇或即將受雇於邁威爾；或與其他邁威爾員工或承包商存有密切私人關係，您必須查閱員工手冊尋求額外指引，包括何時應向邁威爾揭露此類關係。依據關係所屬性質以及您在公司中的職務，可能需要揭露及/或改變工作安排。

### 與第三方業務夥伴的家庭和私人關係

當您有家庭成員或與您存有密切私人關係的某人經營涉及邁威爾業務的第三方或為其所聘僱時，例如邁威爾供應商、顧客或競爭者，邁威爾的利益就可能受到影響。此類狀況雖不受禁止，但在保密及利益衝突方面必須格外謹慎。此類關係必須儘快向 [compliance@marvell.com](mailto:compliance@marvell.com) 揭露，且未經 COI 委員會事先核准，您不得與這些家庭成員或與您有密切私人關係之人從事邁威爾業務。

員工絕不應允許其個人關係妨礙工作職場，或妨礙其工作或獨立判斷。

**問. 我兄弟擁有的公司是邁威爾的承包商。邁威爾常向該公司購買用品。這樣我有利益衝突嗎？**

答. 不一定。若您兄弟的公司僅是根據其提供產品之品質而被選為承包商，且他的公司和邁威爾間的業務是以公平獨立方式進行，這可能不涉及衝突。但您必須不參與決策流程，且向兩間公司公開此一關係，這樣可以妥善評估關係的性質。邁威爾公司的 COI 委員會，會檢視該公司和邁威爾雙方關係的事實與狀況，包括您的角色或團隊與該公司的互動方式，並判定是否能成功緩解任何潛在的衝突。

# 問與答

 **邁威爾通報專線**  
向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報

## 外部雇用、業務或發明

**職業或業務。**在接受邁威爾以外其他同時進行的工作之前，或想參與的工作，和邁威爾現有或合理預期之業務、產品或服務相互競爭或具有關聯，您必須先獲得 COI 委員會的批准。如果您獲准從事外部工作或外部業務，您必須確保這些活動不會和您在邁威爾的責任或您執行邁威爾職務的能力有所衝突或抵觸。

**發明。**在法律允許範圍內，對您因為受僱於或供職於邁威爾而開發的一切，邁威爾擁有相關權利。在邁威爾公司以外開發某項發明，可能會產生利益衝突。若您正在開發任何發明（無論獨自或偕同他人開發），您有責任立即向邁威爾全盤托出，包括任何您認為可能非邁威爾所有的發明。可向法遵團隊進行揭露。任何有關所有權的判定，都會根據揭露內容和相關的事實與狀況，以及邁威爾的「指派員工發明所有權程序」來評估。請檢閱以下的邁威爾智慧財產章節，取得發明通報詳情。

### 此外，您不得：

- 在外部職務或邁威爾以外的工作上使用任何邁威爾的工作時間或資產，或是用在邁威爾已經判斷屬於您個人財產的發明上。這包括使用邁威爾的設施、電話、電腦、網際網路存取、影印機，或邁威爾任何其他資產或服務，包括與其他邁威爾員工商談。
- 使用您在邁威爾的職位，邀請工作或取得優惠待遇，或要求其他邁威爾員工幫助您的外部職務或邁威爾以外的工作，或是用在邁威爾已經判斷屬於您個人財產的發明上。
- 使用或以其他方式公開邁威爾機密或專用資訊，以嘉惠您的外部職務或邁威爾以外的工作，或是用在邁威爾已經判斷屬於您個人財產的發明上。

## 關鍵資源

[員工手冊](#)

[利益衝突揭露表](#)

[指派員工發明所有權程序](#)

## 企業機會

您有義務為邁威爾公司促進其業務利益，並且只代表邁威爾公司尋求商機。您絕不能與邁威爾競爭，或利用邁威爾的資產或您在邁威爾的職位獲取個人利益。因此，向邁威爾呈報的任何商機或投資機會，不得為自己或家人占為己有，任職期間發現這些機會時，也不得這麼做而未先呈報邁威爾。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報



## 個人投資

邁威爾尊重您管理個人投資的權利。但是，當您投資某個與邁威爾有業務往來或與邁威爾競爭的組織，並參與或試圖影響邁威爾與該組織之間的交易，則投資該組織可能會引起利益衝突。若您或家人在邁威爾的顧客、供應商、競爭者，或其他業務夥伴有財務利益或投資，請務必向 COI 委員會公開此一資訊，委員會將會決定是否有利益衝突，如合適，亦會決定管理或消除此一衝突的最佳方式。在針對利益衝突評估您對其他實體的所有權時，COI 委員會將會檢視投資的規模與性質、該實體與邁威爾之間的關係、您對與該實體之交易的影響能力，以及其他必要資訊。

**問. 我持有投資公司的股份，該公司買進高科技公司的股票，包括半導體公司。請問我是否需要揭露此類所有權？**

答. 若您未參與投資公司所做的投資決定，對基金經理經營的多元化投資公司擁有股份並不是利益衝突。然而，您不得根據與邁威爾、其客戶、供應商、競爭對手或其他業務合作夥伴有關的重大非公開資訊，做出買賣特定基金的投資決定。

# 問與答

## 保護邁威爾資產

您有責任保護邁威爾的資產，包括實體資產，並保護資產不會遭到遺失、浪費、盜竊、未經授權使用。您必須妥善保管所有資產在您的控制範圍內，以避免遺失、浪費、盜竊、未經授權使用。若您發現，或得知任何狀況或事故可能導致公司資產遭到遺失、浪費、誤用、盜竊，必須立即通報邁威爾安全部、您的上司，或人資業務夥伴，或[法遵團隊](#)。

**資產是什麼？** 實體資產包括例如設備、家具、耗材、電腦、設施、公司提供之手機或公司信用卡等。其他邁威爾資產包括您的工作產品、現金與帳戶，專利、版權、商標、發明、科技、硬體、軟體以及商業秘密等智慧財產，以及其他機密、專有、非公開資訊。

## 科技使用

邁威爾提供各種科技，以供使用於執行工作，例如電話、連網電腦、筆電與網際網路，這些都是邁威爾的財產，主要應使用在執行邁威爾業務上。邁威爾允許個人有限度、合理地使用，但使用上不可對您的工作表現造成負面影響，且必須合法適當。除非適用法律另有保護，否則在使用邁威爾提供的技術時，您不應期望具有個人隱私。您不得違反邁威爾政策使用任何邁威爾系統或其他資產；進行任何非法、不法行動，包括但不限於騷擾、詐騙、走私，或觀賞傳播色情刊物，或經營副業。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報

## 問與答

**問. 我在家用了幾台比特幣挖礦系統。我想把電腦系統帶到公司，方便密切監看。這樣可以嗎？**

答. 不可以。首先，邁威爾不允許將非邁威爾的個人電腦連接到公司網路。此外，在公司開採加密貨幣等於是**不當使用邁威爾的資產**，包括邁威爾的工作空間和電力，而且未善用時間履行您在邁威爾的職責。

**問. 我自願用我的時間，為我的教會組織並推廣募款活動。我需要印幾百張活動傳單，而且想在上班的時候列印，捐給教會。既然這是好事，所以應該沒問題，對吧？**

答. 雖然邁威爾支持員工參與其選擇的志工組織活動，但使用邁威爾資產進行非邁威爾相關專案是不能接受的。使用邁威爾的資產印數百張傳單，違反我們對於適當使用公司資產以及將外部的**工作帶到邁威爾上班時間的政策**，就算是志工工作，也是利益衝突。

### 邁威爾機密資訊

我們都有責任，隨時保護邁威爾的機密資訊。「機密資訊」為公司一般不為大眾或業界所知的資訊，包括邁威爾的專用資訊、技術資料、商業機密或專有技術，包括但不限於研究、產品計畫、產品、服務、顧客清單與顧客、市場、軟體、開發、發明、流程、配方、科技、設計、圖紙、工程、硬體設定資訊、行銷、財務，或其他商業資訊。未經授權擅自揭露機密資訊，可能會損害邁威爾的業務與競爭能力。揭露不當可能會使當事人背負責任，包括刑事責任。

當您需存取機密資訊以執行個人工作時，您有責任確保您擁有的資訊不會遭竊、受損、遭人擅自揭露及/或不當使用。務必將機密資訊儲存於安全之處，並為您使用的系統和您擁有的機密資訊，採取邁威爾的安全防護程序。切勿在可能被人聽到的地方討論機密資訊，例如商展或機場。若要向任何非邁威爾公司人士揭露機密資訊，務必先和您的經理確認該揭露行為是否適當，且務必具有保密協議。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報

## 邁威爾智慧財產

我們的智慧財產是公司最重要的資產之一，我們每個人都有責任保護、保管。邁威爾在其營業時間、自費或在其業務範圍內建立的一切，均為「智慧財產」。相關例子包括構想、發明、設計、計畫及其他工作產品。在法律許可範圍內，邁威爾對因為受僱於或供職於邁威爾所開發的一切擁有權利，無論此等財產是否可申請專利，受版權、商業機密或商標保護。在當地法律的規範下，無論我們在何處或何時建立此類智慧財產、都適用此陳述。我們人人都必須向邁威爾通報我們開發的智慧財產，也必須像保護其他邁威爾機密資訊一樣保護之。即使該開發的智慧財產和邁威爾目前或預期業務沒有直接關係，亦非邁威爾工作任務的成果或建議，但仍有可能屬於邁威爾，且必須披露給邁威爾的技術長（或總工程師）或法務部的智慧財產部門主管。根據公開聲明，以及相關事實與狀況，還有邁威爾的指派員工發明所有權程序而決定。

## 其他人機密資訊與智慧財產

如同您必須保護邁威爾機密資訊與智慧財產，您也必須特別小心，負責任地處理與保護第三方的機密資訊與智慧財產。接收第三方的任何機密資訊及/或智慧財產之前，必須與對方簽訂保密協議。一旦該資訊由我們所看管，我們必須遵守保密協議的條款，並只根據原本提供給我們的特定目的使用該資訊或智慧財產。對於第三方資料是否應被視為機密資料，或保密協議是否適當，任何疑問均請向您的經理和法務部門尋求協助。

若您持有前任雇主，或先前專業關係而來的機密資訊或智慧財產，除非已經取得該資訊或智慧財產所有人明確許可，否則絕不可以任何型式帶入邁威爾，向邁威爾員工公開或使用在邁威爾相關的目的上。

若您無意中或從某個不明來源取得第三方的機密資訊或智慧財產，使用該資訊可能不道德或違法。您必須聯絡法務部，決定如何處理。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報

## 使用第三方軟體與開放原始碼軟體

我們許可將第三方的軟體與科技（包括開放原始碼軟體）用於本公司的產品中。進行此類使用時，必須以「適用的授權及根據此類授權所授予的權利」作為依據。下載或使用開放原始碼軟體時，或根據開源授權來發佈我們的軟體時，必須遵守邁威爾的開放原始碼軟體政策，包括該政策所要求的核准許可。若您不確定使用任何第三方或開放原始碼軟體的授權權利，或對於根據開放原始碼授權釋出我們的軟體有所疑問，進行前請聯絡法務團隊成員。

**問. 我曾在拜訪經銷商並等待會面時，看到桌上有一些來自競爭對手的文件。我注意到其中一份似乎是競爭對手的三年產品發展藍圖。這些文件寫著「機密」二字。我該怎麼辦？**

答. 首先，雖然感覺很吸引人，但絕對不可閱讀該文件，也不可帶走。使用其他公司的機密、專有或競爭資訊，可能會損害邁威爾公司的名譽，您和邁威爾也可能面臨法律責任。最好的做法是，當您的業務承辦出現時告訴他有這份文件。

**問. 我朋友在高科技公司服務，私下聚會時老想談工作上的事。他不是管理層或大人物，要是我們針對工作交換意見，有什麼害處嗎？**

答. 和喜歡創新的朋友，就新科技、點子和解決方案交換意見，是一件樂事，但可能有其害處。您必須保持謹慎，避免洩露邁威爾的機密或非公開資訊。即使您的朋友可能對您的工作感興趣是真心且無害的，但您無法防止他不公開您給他的資訊。

問與答

## 關鍵資源

[員工手冊](#)

[資訊系統可接受使用政策](#)

[開放源碼政策](#)



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報



## 科技標準團體

現今有許多產業組織開發或推廣技術標準，以擴大採用性與互通性，邁威爾是此類組織的一員。參與技術標準團體，可能會和您對邁威爾機密或專有資訊或智慧財產的保護責任抵觸，這也可能引發法律問題。開始從事技術標準相關活動前必須先取得核准，包括加入標準組織或工作團體，或是為某項標準貢獻技術。和上司及**標準委員會**合作，判斷邁威爾是否已經參與該組織。如果我們並未參與其中，法務部門必須在您參與之前審查並核准該組織的細則、會員協議或智慧財產政策（若適用）。一旦核准、達成協議，且您也開始與該組織合作，注意不要揭露邁威爾任何機密或專有資訊，並採取適當步驟，確保您保護邁威爾的智慧財產及其他機密或專有資訊。

## 關鍵資源

[全球合約管理政策](#)

[合約內網網站](#)

[標準委員會內網網站](#)

## 合約與承諾

邁威爾有關於協商與執行合約的政策與程序，包括哪些合約須經法務部審閱。任何情況下均遵守簽約政策與程序，以確保邁威爾與第三方間的所有協議均妥善記錄，且所有承諾均按照邁威爾政策與程序批准，係屬不可或缺。

### 重要：

出現「我們承諾」、「邁威爾承諾」、「我同意」等用語的書面或口頭商務溝通可能是必須審查與批准的協議。

## 單邊保證函

單邊保證函或單邊協議，為正式合約以外的協議，此種協議會修改或意圖繞過現有合約條款，而不按照邁威爾的政策做成書面記錄與批准。可能的單邊協議包括有關延長付款期限、免費或折扣產品、退貨權利、回饋金的口頭或書面承諾，或其他產品購買承諾或誘因。除非根據邁威爾政策做成書面記錄與批准，單邊保證函會增加會計與財務報告異常風險，且邁威爾予以禁止。



邁威爾通報專線

向全天營運的 concernline.  
marvell.com 進行舉報

## 問與答

**問. 我用少量的行銷預算就能拓展我的銷售區域市場。但行銷部門有其他優先次序，不會撥預算給我。如果我為經銷商提供較大的標準折扣，對於我們將攜手管理的行銷計畫，經銷商同意不計較增量金額。這個有創意的構想是為了幫助邁威爾，沒問題吧？**

答. 不對，這個提案問題很多。絕不允許和第三方設立「行賄基金」或規避納入帳冊。您提出的約定，隱藏了交易的真實性質，理應視為收入和支出並記入帳冊的部分，未予以正確呈現。這也可能是種不當的附帶協議。所有行銷安排都必須在按照政策批准的合約中，完整做成書面記錄。

**問. 邁威爾根據書面銷售合約，向大顧客銷售大量產品。顧客擔心未來對設備的需求可能下降，於是向其銷售代表（我的經理），詢問是否日後某個時間能退回任何未使用的產品。我的上司回電郵給大顧客，並副本抄送給我，表示：「如果有這種事，我們將會保證您不會有問題。」這是不是一種單邊協議？**

答. 經理的電郵是承諾，如果沒有按照邁威爾的程序妥善批准，就會是不公開的單邊保證函。您必須立即聯絡法務部或[邁威爾通報專線](#)。

### 關鍵資源

[全球合約管理政策](#)

### 騷擾與歧視

邁威爾致力於營造一個所有人都受到敬重對待的職場環境。邁威爾希望員工彼此的關係合乎禮節，且無任何偏見及騷擾之舉。邁威爾不容忍針對員工或非員工的業務、服務、專業關係往來對象有歧視或騷擾，包括與員工、顧客、供應商、求職者間的互動，以及您代表邁威爾的其他互動。

**不可接受的行為範例如：**侮辱；威脅；恐嚇；取笑；講髒話；歧視；騷擾；肢體或語言虐待；露骨的性幽默、對話或行為；八卦；辱罵或刻板印象；不受歡迎的性騷擾；不受歡迎的碰觸或侵犯私人空間；無視他人權利；無視他人信仰與習俗。

若您覺得遭受騷擾或歧視，或是看到此種行為，請向任何一位人資人員或任何上司、經理通報此事，包括執行長在內。

**重要：**  
邁威爾對於騷擾與歧視採取零容忍，兩者都不符合邁威爾的核心行為。

 **邁威爾通報專線**  
向全天營運的 [concernline.marvell.com](#) 進行舉報

## 關鍵資源

人資內網網站  
員工手冊

## 機密性員工資訊

在您任職邁威爾時，您可能取得其他邁威爾員工或求職者的個人資料，包括其就業歷史、姓名、地址、國家身份證字號（例如社會安全碼）、背景檢查資訊、薪資、健康資訊，或績效或紀律事宜。此資訊為機密資訊，邁威爾會保護其針對法律與營運目的收集的所有個人與機密員工資訊。如果您有存取機密員工資訊的權限，您必須遵守所有適用的資料隱私與資料保護政策，以及有關收集、使用和揭露該資訊的法律規定。分享員工機密資訊之前，您必須先和法務部門確認，確保您已取得適當的核准。

**若新服務提供商要求提供或儲存邁威爾員工資料，例如薪資資訊、員工的個人資訊或就業記錄，在註冊此提供商時，您有責任與法務團隊合作，確定是否具有資料處理協議（DPA）。**

## 職場隱私

雖然邁威爾尊重您的隱私，但仍保留檢查邁威爾設施與財產的權利，包括電腦、電話記錄、置物櫃、電郵、檔案、業務文件、辦公室、工作站等。此外，搜索期間若發現任何資訊指向可能的不法行為，邁威爾可能在未事先通知下，向執法部門揭露該資訊。除非適用法律另有保護，否則在使用邁威爾提供的服務或設備時，您不應期望具有個人隱私。

## 關鍵資源

員工手冊

## 妥善使用社群媒體

電子郵件與文字簡訊等電子訊息，和部落格、聊天室、社群媒體與人脈網站（例如 Facebook、Twitter、LinkedIn）上的貼文，是永久可轉移的記錄，可能會影響邁威爾的聲譽與業務利益。制定這幾種通訊的內容時請採取預防措施，並思考其如何對邁威爾公司帶來影響。要在社交媒體和人脈網站上貼文，除非您獲得邁威爾的明確授權，否則只能以個人身份進行，不能代表邁威爾。但是，您不得在任何社交媒體或人脈網站上張貼任何邁威爾機密資訊。



邁威爾通報專線

向全天營運的 concernline.  
marvell.com 進行舉報

## 背書

身為邁威爾的代表，未經副總裁與企業行銷團隊批准，不得為其他公司產品或服務背書。

**問. 我和一家向邁威爾供應雲端追蹤工具的廠商合作。我們不時談論技術支援、報告等事宜。最近他問我是否能在一封信上簽名，說他的服務有多好。服務品質確實很好。我可以簽這封信嗎。**

答. 未經副總裁與企業行銷團隊批准就不行。即使服務非常好，邁威爾政策規定未經適當核准不得簽署信件，因為此舉即代表邁威爾認可廠商的產品。

**問. 有個朋友剛開了貝果專賣店，正在尋求顧客對她的網站背書。這種背書是否可行？**

答. 可以，只要您是以個人身份背書，而不是以您的邁威爾職稱或關聯背書。

# 問與答

## 關鍵資源

[外部通訊政策](#)

[社群媒體政策](#)

[員工手冊一章節：出版政策](#)



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](#) 進行舉報





## 我們的股東



### 避免內線交易與提點

您必須遵循所有適用證券法。邁威爾已經採取**內線交易禁止政策與準則**，適用於全球所有員工與董事。政策陳述了您對邁威爾及其他公司之證券的交易義務，包括在知悉尚未公開宣佈並可能對股價產生重大影響的資訊時，禁止從事交易。這不僅適用於買入和賣出邁威爾的股票，也適用於第三方股票，例如邁威爾供應商或客戶的股票。若您得知可能影響某公司股票的重大非公開資訊，而提點他人幾時買賣股票，也違反邁威爾政策，並涉及違法。

邁威爾員工、最高階管理層、董事會成員須遵守禁售期規定，在這段期間內禁止交易邁威爾股票，如內線交易禁止政策與準則所述。但即使邁威爾不在禁售期，如果知曉任何重大非公開資訊亦不得買賣股票。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報

## 問與答

### 問. 我如何知道一項資訊會否對某公司股票價值有重大影響？

答. 若是對於投資人做出買賣公司股票決定來說很重要的話，就是重大資訊。尤其，如果您或任何合理投資者期望該資訊能影響公司的股價，即屬重大資訊。重大資訊可以是正面或負面資訊。請記住，您買賣公司股票的決定可能在事後予以評估；因此，在決定特定資訊是否為重大資訊時，應以具重大性視之，而且，如果您不確定該資訊是否為重大資訊，應避免交易。

### 問. 什麼時候資訊會變成「公開」？

答. 在透過適當管道，例如新聞稿、向證券交易委員會（SEC）提交，或邁威爾的高階主管公開聲明，向大眾釋出消息，且有足夠時間允許投資市場吸收、評估該資訊前，資訊都不能算是公開資訊。對於邁威爾，資訊在公開揭露後的整個交易日裡，都被視為非公開資訊。

### 問. 「重大非公開資訊」到底是什麼？

答. 重大非公開資訊的一般例子包括公司財務成果、獲利估計、重大業務收購或出售、主要顧客或供應商損益、管理層或董事會變動，股票分割、重大訴訟，某些政府機關的溝通訊息和裁決。



 邁威爾通報專線  
向全天營運的 concernline.  
marvell.com 進行舉報

## 問與答

**問. 我有一些可售出的 RSU 和 ESPP 股份，我想簽訂掩護性買權合約（又稱販賣選擇權合約），將邁威爾的股份作為擔保品。請問公司是否允許？**

答. 不可以。邁威爾員工、董事、承包商及顧問，不得交易「衍生性金融商品證券」（包括和邁威爾證券綁定的交換基金、買權與賣權），亦不得「賣空」邁威爾的證券。請參閱[內線交易禁止政策與準則](#)章節，標題為「衍生性金融商品證券賣空、避險、抵押與交易政策」。

**問. 我是邁威爾的工程師，不參與任何公司併購活動。我男友告訴我，他的公司正在和邁威爾談收購、我現在應該買那家公司的股票，因為一旦宣佈收購，可能會大漲。我們沒結婚、銀行帳戶各自獨立，我也沒參與併購案討論，這樣是不是可以買他們的股票了？**

答. 使用重大非公開資訊作為個人用途或向他人公開屬於違法，並違背邁威爾的[內線交易禁止政策與準則](#)。在這種情況下，您和您的男友都有可能惹禍上身。若您的男朋友給您重大非公開資訊，法院可能會認定他藉由提點您他的公司正在進行中的收購消息，幫助您獲利或得到其他事物，而您則使用重大非公開資訊獲取個人利益。

### 關鍵資源

[禁止內線交易政策與準則](#)

[員工手冊](#)

### 與媒體及金融社群的通訊

作為上市公司，邁威爾必須針對我們的財務結果、營運及其他重大發展，揭露完整、公正、準確、適時、易於理解的資訊。此外，事實不得有錯誤陳述，重大資訊不得被遺漏，且不得修改記錄或報告以誤導他人。為確保邁威爾的公開適當地溝通，且遵守邁威爾的政策與法律，邁威爾已經授權特定員工，與媒體和金融社群溝通。邁威爾不允許擅自向新聞界或金融界洩露或揭露公司資訊。任何媒體或金融社群的查詢，必須直接轉給邁威爾的投資人關係部門。任何員工如非根據我們的[外部通訊政策](#)經事前批准者，一概不得代表邁威爾對媒體發言。



邁威爾通報專線

向全天營運的 concernline.  
marvell.com 進行舉報



## 業界顧問或業界專家

有時候其他組織可能會提供您機會，擔任他們的顧問，或對科技業界、半導體業界，或對邁威爾提供意見。這些有時帶有金錢的誘因。但是，這種「諮詢」對您和邁威爾都構成嚴重的風險，包括邁威爾較重大的非公開或其他機密或內部資訊，可能遭到暴露。因此，無論您是否獲得報酬，您都不能以「產業顧問」或「產業專家」的身份參與。

**問. 我的 LinkedIn 電子信箱，收到一位研究分析師的來信。他說他為一家專家網路公司工作，連接客戶和業界專業人士，他希望能夠得到對半導體產業的深入概況。他提議付費請我談談產業相關的疑問。這聽起來像是這錢得來全不費功夫。我能接受這個機會擔任顧問嗎？**

答. 邁威爾不允許其員工未經適當授權就擔任業界「顧問」或「專家」。如果您不是邁威爾的指定發言人，無權代表邁威爾發言。此外，您不得使用任何在受雇於或為邁威爾工作期間，所得知關於邁威爾，或其供應商、顧客、競爭者的非公開、機密或專用資訊獲取個人利益。您必須先通知 COI 委員會，並取得批准後，才能接受這個顧問機會。

## 問與答

## 公開發言與出版

與邁威爾或其產品有關的公開發言活動，必須根據[外部通訊政策](#)事先取得批准。若有人請您到場演講或進行虛擬演講，而您屆時將分享和邁威爾產品、營運、事業及計畫有關的資訊，您必須填寫[出版與演講授權表](#)，事先取得技術審查委員會的核准。

若有人請您在小型或大型的商業會議上親身演講或虛擬演講，而該會議並非技術性會議（例如參加有關多元性的專題討論小組），您必須填寫[利益衝突揭露表](#)，事先取得利益衝突審查委員會的核准。任何形式的個人報酬或謝禮，或費用補償（例如旅費與住宿費），也必須先經過利益衝突審查委員會核准。

若有人請您或您打算撰寫和邁威爾（或其產品或事業）有關的文章、白皮書或其他文件，出版之前，務必遵守邁威爾員工手冊之出版政策章節的內容。您也必須填寫出版與演講授權表，事先取得核准。紙本出版品的例子包括文章、論文、簡報或部落格，而演講安排一般涉及大型會議簡報或對標準機關的捐助。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報



## 財務事務與業務實務

所有交易與業務記錄均必須遵循公司政策與適用法律，完整、公平、正確地記錄於帳簿與記錄中。

### 關鍵資源

[利益衝突揭露表](#)

[出版和演講授權表](#)

### 業務記錄

業務記錄為業務過程中，所交換與保留的任何白紙黑字或電子型式（含電郵）的文件與通訊。業務記錄可包括銷售點報告、帳單、採購單、存貨報告、品管測試、差旅和費用報告、出勤卡、合約與法律協議，以及其他文件與通訊。維護準確完整的業務記錄，對履行邁威爾的法律、財務和管理義務至關重要，所有業務記錄和報告也必須完整、公正、準確、適時且易於理解。您絕不能謊報事實、省略重要資訊、偽造記錄，或企圖隱藏或掩飾交易的真實性質，也絕不能協助他人為之。

**問. 我最近得知有些娛樂用途的應付帳款，被錯誤記錄成廣告。總花費不變，且付款也沒有錯誤。我們要是在帳簿上錯誤分類支出，問題會很大嗎？**

答. 是的。邁威爾的帳簿應保持最新狀態，並充分反映我們所有交易的準確細節。如果您發現有誤，應採取適當的矯正步驟。不實的交易或財務扭曲，不僅違反邁威爾的政策，也可能違法。

**問. 我被上司要求在一份我不認為是正確的財務記錄上簽名，但我的經理堅持那是對的。我應該做什麼？**

答. 如果認為一份業務記錄不完整、不正確、不真實，就不要簽名。您的上司或任何人均不應對您施壓，以影響、脅迫、操控您做出或簽署不正確的記錄。若您覺得受到壓力，應該向上司或法務部門表示憂慮，及／或向邁威爾的機密[通報專線](#)舉報。

問與答



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://www.marvell.com) 進行舉報

## 記錄保留和法定保留

業務記錄必須依照邁威爾的資料保留政策及時程，進行管理與處置。有時，邁威爾可能因捲入的爭議或調查活動，而需實施「法定保留」並無限期保留某些和該事件有關的文件和記錄。如果您被告知您擁有的資訊需依法保留，無論任何情況，您都不得銷毀、刪除、變更或修改記錄或證明文件。

## 關鍵資源

[資料保留政策及時程](#)

[全球反貪腐遵規政策](#)



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](#) 進行舉報

## 我們的社群



### 政治獻金

要代表邁威爾或以其名義進行任何提議的政治捐獻，或是與遊說人士進行互動，無論任何形式，必須事先取得公司行政長和法務長的批准。

### 公共服務與志工

邁威爾與慈善團體合作並捐獻，以嘉惠、豐富我們所居住、服務的社群。邁威爾鼓勵員工活躍於其社群中。但是，您必須避免任何邁威爾與您的公共服務與志工活動間的利益衝突，您必須向該組織表明，您的志工活動並不是代表邁威爾行動。

### 人權

邁威爾不採用童工、販運人口、強迫禁錮或奴工、體罰。我們致力於在自家營運與供應鏈中制止這些行為。我們尊重自家營運據點內各項國際公認的人權，並支持供應商營運據點內之員工的權利。

### 關鍵資源

[全球人權政策](#)



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) 進行舉報



## 採取行動



### 資源

邁威爾提供多種資源，讓你能隨時聯絡以提出問題或疑慮。對於本準則或法律適用性有疑問，或是不確定所提議的行動是否遵循本準則或法律，請聯絡**法遵團隊**。若您希望通報法遵疏失，或是對於法遵事宜表示疑慮，最適合協助您的可能是您的上司（只要您不相信上司涉及此等違規）；但是還有其他幾項資源，可向您提供指引，解決艱難的狀況。**如果您對遵守本準則或法律有疑慮，鼓勵您勇於發聲。如果您得知有人違反本準則或違法，您有義務做出通報。您應選擇您最願意抒發或通報的資源管道，包括：**

- 您信任的高階管理層或其他經理；
- 人力資源部門；
- **法遵團隊**
- **COI審查委員會**；
- 法務部門；以及
- 邁威爾**通報專線**，可以匿名使用，且每天 24 小時提供服務，網址為 <http://concernline.marvell.com>。您也可以致電通報專線網頁上的當地電話號碼。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](http://concernline.marvell.com) 進行舉報

## 遵守準則

違反準則會使員工遭受紀律處分，最嚴重者包括解雇。獨立承包商、顧問，其他與邁威爾業務往來單位如違反準則，則會使該個人所屬的公司遭解約，或使邁威爾必須提報此等違反，作為刑事檢控或民事行動。

## 報告程序與其他查詢

若您對於準則、其他邁威爾程序，或法律有任何問題或疑慮，應盡快提出。如果對於特定狀況下的最佳做法有任何疑問，請尋求協助。如果您懷疑有人做出任何不道德行為，或違反本準則、其他邁威爾政策或法律，或見到不尋常之事，您應立即通報。

邁威爾對於所有根據準則提出的善意對話、電話、舉報均嚴謹以對，您即時通報可疑不當行為之舉可以幫助避免或限制對邁威爾與其聲譽的傷害。

請參閱下列資源。擔任主管職務時當接獲任何違規事件或疑慮，主管必須迅速通報。若您希望匿名舉報，亦可聯絡[邁威爾通報專線](#)。在提報疑慮時，請盡量多提供詳細資訊，以確保能對您的疑慮進行有效調查。尤其是匿名投訴時，這特別重要，因為我們無法聯絡您以索取其他資訊或澄清。

### 您亦可向邁威爾董事會或稽核委員會通報以下相關事務：

- 會計、內部會計管控與稽核事務，或是對於財務報表、稽核事務正確性的疑慮；
- 企業詐欺；
- 可能導致邁威爾違反適用法律、規定、法規之行為，或邁威爾資源遭受嚴重錯誤管理之行為；
- 不道德或不法業務行為，違反準則與其他邁威爾政策，包括[內線交易禁止政策與準則](#)。
- 違反邁威爾證券交易主要市場的規則或法規（該市場目前為 NASDAQ Global Select Market）。



邁威爾通報專線

向全天營運的 [concernline.marvell.com](#) 進行舉報



## 通報專線

邁威爾的機密通報專線由第三方服務供應商管理，一週七天，每天 24 小時提供服務。[邁威爾通報專線](http://concernline.marvell.com)可從 <http://concernline.marvell.com> 進入，或使用通報專線網站上的電話。若當地法律允許，經由通報專線舉報時可以匿名。無論您是否說明身份，在準則目標、邁威爾政策、任何適用法律合理可能範圍內，您的聯絡方式均會嚴格保密。透過通報專線收到的報告會由[法遵團隊](#)評估，並指派給適當的調查員，視必要與適合程度，升級至董事會或董事會下屬委員會評估。

## 調查

邁威爾會立即對員工的不正當行為通報，以及對任何政府調查或政府機關對邁威爾有關的查詢有所回應。邁威爾的員工可能會被請求協助內部和外部調查。對於任何邁威爾相關詢查或調查，您必須配合並提供完整、準確的相關資訊，而且，除非法務部門另有建議，否則您不得銷毀任何相關記錄、帳冊或其他調查相關文件。您絕不得試圖使任何員工不順從這些調查活動。未經法遵團隊或法務長適當授權，您不得自行進行任何調查。按需要，邁威爾調查員可能會洽詢人資、內部稽核，及／或董事會或董事會稽核委員會。

## 通報者與協助調查者機密性


您的書面或口頭報告，疑問或資訊，在法律的可能與許可範圍內，將被視為機密處理。若當地法律允許，經由通報專線舉報時可以匿名。在法律許可範圍內，除有正當必要知道調查結果，以進行調查或執行矯正措施者之外，不會向其他人士公開或討論調查結果。

## 虛假指控

任何蓄意的虛假指控，或指控未基於合理相信的事實和資訊正確性，均屬重大紀律違反。

## 關鍵資源

[邁威爾調查政策](#)

 **邁威爾通報專線**  
向全天營運的 [concernline.marvell.com](http://concernline.marvell.com) 進行舉報

## 邁威爾不容忍報復

邁威爾禁止對任何秉持善意而舉報實際或可能不當行為之人士進行報復，無論此等舉報是內部進行，或是向適用之主管機關，包括證券交易委員會在內提出。邁威爾也禁止對任何參與調查此類通報的人進行報復。

## 適用於金融專業人士之條款

以下條款專門適用於執行長、財務長、控管總監、會計長，以及所有會計與財務報告部門員工（金融專業人士）。金融專業人士將：

- 從事並促進誠實、道德的行為，行事正直，並時時運用最佳獨立判斷；
- 避免個人與職業關係間的實際或明顯利益衝突（COI），並根據準則揭露此等利益衝突；
- 在邁威爾對證交會歸檔和向證交會提交的報告與文件中，以及邁威爾進行的其他公開通知中，產生完整、公正、準確、適時且可理解的揭露內容；
- 遵守適用的法律、規則和法規，以及邁威爾所屬自律組織的規則與法規；並
- 立即通報任何可能違反上述規定的情事。

禁止所有金融專業人士直接或間接採取任何行動，以脅迫、操弄、誤導、詐欺性影響邁威爾獨立公共會計師對公司財務報表執行稽核或審閱，以致使邁威爾財務報表造成誤導。

主任與高階管理層相關規定之豁免，應由董事會核准，並應根據法律或證交會法規，立即揭露任何此類豁免事宜。

## 準則修正

任何準則之實質性修正應由邁威爾董事會批准，並應根據法律或證交會法規，立即公開此等修正。

### 有效日期：2022年3月

本文件並非邁威爾與其員工間之僱用合約，亦不會改變您與邁威爾間的僱用關係。本準則旨在闡明您在正當行為方面的義務。邁威爾有時得依其單方面的決定，改動本準則與輔助政策、準則或程序中陳述的標準。您有責任瞭解並遵守各項適用於邁威爾業務的現行法律、法規、標準、政策和程序。本文件最新版可以上 [my.marvell.com](http://my.marvell.com) 取得，外部可在 <http://investor.marvell.com/phoenix.zhtml?c=120802&p=irol-govhighlights> 取得。邁威爾所有主任、高級職員和員工，對遵循本準則需自承後果。若未遵守本準則的條款，可能受紀律處分，最嚴重包括解僱。違反本準則也可能構成違法行為，並可能導致此人、其主管及/或邁威爾受到民事和刑事處罰。



## 關鍵資源

[反壟斷準則](#)

[通報專線](#)

[利益衝突揭露表](#)

[合約內網網站](#)

[資料保留政策及時程](#)

[員工手冊](#)

[外部通訊政策](#)

[全球反貪腐遵規政策](#)

[全球禮物與娛樂預先批准表格](#)

[全球人權政策](#)

[全球貿易遵規政策](#)

[全球貿易遵規內網網站](#)

[全球差旅與支出政策](#)

[人力資源內網網站](#)

[資訊系統可接受使用政策](#)

[內線交易禁止政策與準則](#)

[調查政策](#)

[開放源碼政策與附錄](#)

[我們的業務實務和關鍵資源](#)

[我們的職場](#)

[出版與演講授權表](#)

[出版政策](#)

[社交媒體政策](#)

[標準委員會內網網站](#)

[供應商行為準則](#)

[全球合約管理政策](#)



邁威爾以前所未有的速度傳送資訊，徹底改變了數位儲存行業。如今，同樣的突破性創新仍是公司的儲存、網路和連線解決方案的核心。憑藉領先的智慧財產權和深厚的系統級知識，邁威爾半導體解決方案將繼續改變企業、雲端、汽車、工業和消費者市場。如需更多資訊，請造訪 [www.marvell.com](http://www.marvell.com)。

© 2022 邁威爾著作權所有。保留一切權利。邁威爾標誌和M徽標是邁威爾和/或其關聯公司在美國和/或其他國家的註冊和/或普通法商標。本文件可能還包含邁威爾和/或其關聯公司的其他註冊或普通法商標。